

福建龙溪轴承 (集团)股份有限公司文件

龙轴【2012】18号

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司 创建 2014 年度全国文明单位三年规划

长期以来，公司始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，把企业精神文明建设和文明单位创建工作摆在十分突出的重要位置，做到了精神文明建设与生产、经营、管理并驾齐驱，企业各项事业取得新突破，主要指标呈现快速增长，员工素质全面提升，职工收入和生活水平显著提高，企业连续被福建省委、省政府评为第十届、第十一届省级文明单位。为此，公司向漳州市文明委提出创建全国文明单位的申请并被漳州市文明委列为全国文明单位培育对象。为巩固和扩大文明创建成果，在新的起点上进一步深化文明单位创建工作，明确 2012~2014 年文明创建的指导思想、创建目标、主要任务、重点工作、工作步骤，力争向全国文明单位迈进，特制定本规划。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十七大精神，以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想理论为指导，坚持党的基本理论、基本路

线、基本纲领和基本经验，以《公民道德建设实施纲要》为准绳，全面加强员工思想道德建设，深入开展群众性精神文明创建活动，以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，培育有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民，切实为公司持续、稳定、健康发展提供强有力的精神动力和智力支撑。

二、创建目标

2012~2014年，公司争创全国文明单位的总体目标是：围绕公司“十二五”战略规划，坚持以人为本，夯实发展基础，树立宣传典型，营造创新环境，建立健全文明创建工作的制度和机制，推进公司文明创建工作制度化、规范化、长效化，努力实现党的建设、思想道德、环境建设及创建活动的工作水平，促进员工文明程度显著提高，把公司建设成为各项事业活力迸发、职工群众文明幸福的国内领先、国际知名的现代化企业。

2012~2014年，公司争创全国文明单位的具体目标是：

——实现以思想道德修养、科学教育水平、民主法制观念为主要内容的公民素质的显著提高。

——实现职工群从物质文化生活的显著提高。

——实现以社会风气、公共秩序、生活环境为主要标志的文明程度的显著提高。

——实现四个文明即物质文明、精神文明、政治文明、生态文明建设协调发展，促使公司精神文明建设工作要有一个飞跃性的发展。

三、创建任务

（一）加强公民道德建设

一是积极倡导和实践社会主义核心价值体系。党的十七届六中全会把社会主义核心价值体系的基本内容概括为四个方面，即马克思主义指导思想、中国特色社会主义共同理想、以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神、社会主义荣辱观。在我国经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化的新形势下，我们要把倡导和实践社会主义核心价值体系作为一项主要任务和重要责任，贯穿到企业文化工作的各个方面，全面提升每一位员工的思想道德素质，不断培养全体职工共同的理想信念和道德规范，形成整个团队奋发向上的精神力量和团结和睦的文化纽带。同时，要把社会主义核心价值体系作为重要标准，选择、确定、学习、宣传先进典型，以此为抓手把社会主义核心价值体系抽象的原则变为具体的要求，把理论上的阐述变为实践上的行动，让广大职工真正理解、接受、掌握和运用，形成统一指导思想、共同理想信念、强大精神力量和基本道德规范，引导广大员工坚守企业社会责任，追求高尚职业理想，培养良好道德情操，不断创造更大业绩。

二是全面落实《公民道德建设实施纲要》，广泛开展各种职工文明礼仪教育活动，围绕文明礼仪、公共秩序、社会服务、城乡环境等方面，积极倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民基本道德规范，加强全体职工的思想道德建设，增强全体职工爱国家、爱企业、爱本职、爱岗位思想观念，建立和谐的人际关系，构建幸福龙轴。

（二）加强队伍素质建设

1、加强干部队伍建设，不断提高运营水平

一是加强班子队伍的政治素质建设。通过建立健全党委中心组学习制度，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，三个代表、科学发展观等重要理论，学习各时期党的路线、方针、政策及时事政治，使领导班子在政治上始终与党中央保持高度一致，坚决执行党和国家的各项方针、政策。二是加强干部队伍的改革意识和开拓创新意识，提高经营管理水平和驾驭企业的能力，助推企业经济效益和社会效益稳步提升。三是把团结作为一种素质来培养、作为一种境界来提升、作为一种能力来强化，并以事业为基础，以原则为准绳，以感情为纽带，不断增强干部队伍的团结协作能力。四是加强干部队伍的党风廉政建设。坚持从教育、制度、监督等环节加强党风廉政建设，开展各类警示教育活动，教育广大党员干部严于律己，勤政廉政，做合格党员和领导干部。

2、加强职工队伍建设，不断提升综合素质

一是推进各类学习型组织创建活动。贯彻中央和上级精神要求，广泛开展创建学习型单位、学习型组织、学习型社区、学习型家庭活动，在全公司大力倡导终身学习理念，构筑完善的学习组织体系，完善鼓励学习、激励创新的工作机制，形成岗位成才、自学成才的良好环境，培育具有创业开拓精神、事业责任心的各类专门人才队伍。二是实施全员培训系统工程，提高干部职工的科学文化和业务技术水平，通过多角度、多层次的教育培训、岗位练兵，知识、技能竞赛等活动，促进人的全面发展，努力使职工达到政治合格、业务过硬、操作规范、行为文明。

3、深入开展“六五”普法教育

积极开展各种普法知识培训活动，增强企业“依法治企”的法制意识，并通过法制教育，提高全厂干部职工学法、用法和依法决

策意识，增强依法管理、依法办事的能力和自觉性，形成“人人皆学，时时能学，处处可学”的浓厚氛围。促使广大干部职工做到学法、懂法、守法，并认真贯彻国家和地方颁布的法律法规，防止和杜绝各种违法行为的发生，培养出有较高职业道德水平和奉公守法的职工队伍。

4、深化企业文化建设

一是重视人文关怀。要牢固树立“员工的心，企业的根”的思想理念，认真研究新形势下员工思想活动的新情况、新特点，及时了解掌握员工思想动态和热点、难点问题，倾听员工心声，关心员工疾苦，最大程度地实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益；要建立健全工作网络，培育锻炼专业队伍，通过切实有效的心理关怀，帮助员工缓解心理危机，排除心理障碍，塑造健康人格，形成奋发进取、理性平和、积极向上的心态；要以“心”换“心”，通过心灵的沟通与碰撞，消除员工误解，理顺员工情绪，擦出爱岗敬业的火花，实现劳动关系从利益和谐向心灵和谐的升华。

二是积极开展企业文化建设评价。要在社会主义核心价值观的指导下，努力构建科学的企业文化建设评价体系，采取全面评估与重点评估相结合、定性与定量相结合、内部评价与外部评价相结合的评价方式，增强企业文化建设评价的可操作性、科学性、有效性，定期对企业文化工作情况及实效进行检查和评估，得出客观真实的企业文化建设评估结果。在评价的过程中，要着力关注高级主管在企业文化建设中的责任履行情况、全体员工对企业核心价值观的认同感、企业经营管理行为与企业文化的一致性、企业品牌的社会影响力、参与企业并购重组各方文化的融合度和员工对企业未来发展的信心等。

三是积极推进企业文化创新。要高度重视企业文化评估结果的利用，既要巩固和发扬文化建设取得的成果，又要针对评估过程中发现的企业文化缺失，研究分析深层次的原因，采取措施加以改进，以此推进企业文化建设。同时，要结合企业发展战略调整及企业内外部政治、经济、技术、资源等因素的变化，着力在价值观、经营理念、管理制度、品牌建设、企业形象等方面持续推动企业文化创新，实现企业文化的新跨越，让持续优秀的企业文化促进企业走向卓越。

5、大力开展群众性精神文明建设活动

一是利用节庆假日，积极开展丰富多彩健康向上的各种已经寓教于乐、寓教于文的文化体育活动。不断陶冶情操，振奋精神，增进职工与领导、职工与职工之间的沟通和友谊，增强职工凝聚力。激发职工奋发向上、开拓进取、干事创业精神，营造一个健康向上、团结和谐的企业氛围。

二是积极组织干部职工参与各种志愿者、社会公益、社会援助和文明共建活动，增强社会责任感与使命感，展示和传播文明之风。

6、积极构建安全稳定的行业环境

一是扎实抓好安全生产工作。通过健全安全生产管理机构，加强安全生产宣传教育，建立和完善各项规章制度，规范安全生产管理程序，加强安全生产监督管理及进一步加强安全生产管理队伍建设等举措，不断提高干部职工的安全意识和安全生产工作管理水平，确保行业安全生产形势基本平稳。

二是建立健全应急保障机制。建立突发公共事件应急指挥系统，严格执行事件报告、通报和信息发布制度。制订针对自然灾害、

突发公共事件的工作应急预案和响应程序，建立应急队伍和应急组织体系。

三是做好社会治安综合治理。积极配合社区、公安及消防等部门做好安全、消防、卫生和综合治理工作，做到内部管理规范，制度健全，工作有序，无重大火灾、交通事故和恶性治安案件。做到厂区环境整洁、绿化、美化，办公设施配套完好，职工食堂管理规范、健康卫生。

（三）着力推进“五个一”建设

一是举办道德讲堂。要设立道德讲堂，探索设计广大职工乐于参与、便于参与的形式，广泛开展“修身律己”活动，引导单位职工在参与中不断学习、省心修身，自省自律、慎独慎微、知荣明耻，提高干部职工的道德自觉和道德水平。

二是壮大志愿服务队伍。把文明单位创建工作与学雷锋和志愿服务活动有机结合起来，继续壮大本单位的学雷锋、志愿服务队伍，经常组织员工广泛参与关爱空巢老人、留守儿童、农民工和残疾人活动，参与维护公共秩序、劝导文明交通活动，参与植树造林、保护生态环境活动，让他们在实践中陶冶情操、提升境界，增进道德修养。

三是做好思想道德公益广告宣传牌。采取各种温馨提示方式，在企业内外营造浓厚的道德文化氛围，引导人们从身边小事做起，从一点一滴做起，崇尚道德，践行文明。

四是开展文明传播志愿服务活动。要广泛发动干部职工，运用微博、QQ群等多种形式，传播文明风尚。

五是支持公益事业。要完善公益活动与慈善事业管理制度，加大支持公益活动与慈善事业力度，如积极落实向省志愿服务基金会捐赠或与所在地特困家庭结对帮扶工作等。

四、创建步骤安排

第一阶段：制定规划，全面部署（2012年1月—6月）

1. 制定计划。制定创建全国文明单位规划和年度创建计划。
2. 组织动员。召开创建全国文明单位动员大会，全面部署创建全国文明单位工作，广泛开展创建工作宣传。
3. 健全机制。建立健全创建工作领导小组、制定考核考评办法，明确创建目标管理责任制，形成高效运转的创建工作机制，推动创建工作常态化、规范化，做到常抓不懈。

第二阶段：突出重点，扎实推进（2012年7月—2013年12月）

1. 细化任务。按照制定的目标任务和创建要求，狠抓落实，稳步推进，确保完成创建各项工作目标。
2. 重点突破。创新思维，开拓思路，创新举措，把行业特色、文化要素等融入到文明创建工作当中，谋特色，树典型，创亮点。
3. 中期检查。严格对照全国文明单位建设的创建标准，在自查自评的基础上，选择适当时间组织开展中期检查，对文明创建过程中出现的一些问题进行总结，对下一阶段的文明创建工作进行调整和部署，并针对并存在的问题，及时提出整改措施，推动创建工作不断深入。

第三阶段：组织申报，迎接考评（2014年1月—2014年6月）

1. 查漏补缺。在自查自评的基础上，针对检查中发现的问题，采取切实有效措施，逐项限期整改。

2. 申报考评。组织专人，按照要求做好各类考评材料的收集、分类、整理及归档等工作。

3. 迎接考评。组织起草申报报告、汇报材料，制作创建全国文明城市建设电视宣传片和宣传画册及展板，高质量完成创建资料建档装订工作，迎接考评。

五、保障措施

创建全国文明城市是一项宏大的系统工程，涉及到公司思想、文化建设等各个方面，为保证上述目标的实现和各项任务的落实，必须采取有力措施，真抓实干，坚持不懈，务求实效。

（一）建章立制，形成创建全国文明城市的长效机制

公司成立创建全国文明城市领导小组，领导小组要切实加强对文明单位创建工作的领导，认真履行职责，统一协调和指导文明单位建设总体规划的落实，组织检查考核文明单位创建目标运行情况，研究和解决文明单位创建工作中的实际问题，保证创建工作的顺利开展。公司创建全国文明城市领导小组成员如下：

组 长：曾凡沛

副组长：张泰生

成 员：许厦生、陈晋辉、卢金忠、黄继新、周月萍、韩文进、张逸青、张清海、何两加、郑国辉、陈志雄、康安伟、郑长虹、陈小英、曾四新、林清容、林莉、曾艳辉、吕加福、李玲、钟军斌、洪丽玲、韦卫旭、施毅群、杨小杰、陈伍钦、张高德、戴新琦、何立民、黄阿德、韦传禹、张金党、赖镇和、黄金勋、林艺辉、吴鹏。

领导小组下设办公室，办公室设在公司党委宣传部，负责文明单位创建日常工作，张泰生任办公室主任。

（二）大力宣传，形成创建全国文明城市强大声势

要正确处理好两个文明建设的关系，必须深刻认识到促进企业两个文明建设协调发展的重要意义。要充分利用企业内刊、宣传栏、网站、简报等宣传媒介，全方位多位一体的宣传体系，对创建全国文明城市进行大篇幅、深层次、多角度、全方位的宣传报道，营造浓厚氛围。要不断提高全员对创建工作重要性的认识，统一思想，协调步伐、形成合力，有效形成了全全员参与的创建格局。

（三）建立队伍，建设一支德才兼备高素质创建队伍

要把加强队伍建设作为文明单位建设的一项战略任务来抓。大力加强宣传、文化等部门的队伍建设，充分发挥其骨干带动作用；大力加强党政部门中的政工队伍建设，充分发挥其职能协调作用；大力加强企业政工队伍建设，充分发挥政工人员的作用；大力加强精神文明示范单位的队伍建设，充分发挥其典型示范作用；大力加强各单位支部宣传委员的队伍建设，充分发挥其在精神文明建设中的骨干作用。

（四）加大投入，不断为创建全国文明城市的活动提供物力资金支持

要认真落实文明单位建设的目标要求，切实增加对精神文明建设的投入。把精神文明建设的投入纳入经营预算，真正使精神文明建设得到必要的经费保障，采取多种形式支持精神文明建设事业的发展。

（五）加强考核，增强对创建全国文明城市的责任感、紧迫感和使命感

全面实行文明单位建设的目标管理责任制，把精神文明建设工作列入公司总体工作目标之中，坚持与经济工作和其它工作一起同部署，同落实。认真落实各项鼓励和引导措施，坚持和完善系列创

建活动评比激励制度，尤其是要注意培养和宣传在精神文明建设中做出突出贡献的先进集体和个人，并建立健全并严格执行精神文明建设的各项规章制度。

加强精神文明建设，是构建社会主义和谐社会的重要内容，是弘扬民族文化、振奋民族精神的迫切需要，也是龙轴的一项长期而艰巨的任务。各单位务必要统一思想，加强领导，形成合力，围绕中心，突出重点，狠抓落实，全面完成各项创建任务，确保创建工作顺利达标，促进公司文明建设再上新台阶。

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司

二〇一二年五月二十日

分送：各车间、部室

龙轴办公室

2012年5月21日印发
